

FICHE DE POSTE

Intitulé de l'emploi :

Chargé de mission copropriétés dégradées – lutte contre l'habitat indigne

Catégorie statutaire / Corps

A

Groupe RIFSEEP

3

Domaine(s) fonctionnel(s)

Territoire et développement durable

☐ EFR-CAIOM

☐ EFR-Permanent

☐ CAIOM - Tremplin

☐ Emploi-fonctionnel

de la filière technique, sociale
ou SIC

☐ Poste substitué

Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type

Chargé(e) du pilotage et de la mise en œuvre des politiques publiques de l'habitat et du logement
FP2DD17

Le poste est-il ouvert aux contractuels ? ☒ Oui ☐ Non

Sur le fondement de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984, cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le recrutement sur contrat :

☐ 1° de l'article 4	☐ Article 6 bis	☐ Article 6 sexies
☒ 2° de l'article 4	☐ Article 6 quater	☐ Article 7 bis
☐ Article 6	☐ Article 6 quinquies	

Localisation administrative et géographique / Affectation

Direction départementale des territoires de l'ESSONNE
Service Habitat et Renouvellement Urbain (SHRU)
Cité administrative, Boulevard de France, 91000 EVRY

Vos activités principales

Le/la titulaire du poste a en charge la conduite transversale et la mise en œuvre des politiques publiques de traitement des copropriétés dégradées et de lutte contre l'habitat indigne sur le territoire de l'Essonne hors Grigny 2.

- En relation avec les collectivités, il/elle contribue à la définition des stratégies d'intervention, identifie les financements possibles et assure le suivi opérationnel des projets de redressement des copropriétés. Il/elle intervient prioritairement sur les territoires nécessitant des interventions croisées sur le redressement des copropriétés et la lutte contre l'habitat indigne.
- Participation à la déclinaison, au pilotage et à la mise en œuvre du PDLHI signé le 14 janvier 2020 en lien avec le chef du bureau parc privé.
- Le/la chargé(e) de mission est également en charge du suivi, de la caractérisation et de propositions d'actions relativement au phénomène de division pavillonnaire en Essonne en lien avec les politiques de lutte contre l'habitat indigne et les marchands de sommeil.

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions

Une relative disponibilité est requise, le caractère opérationnel de ses missions pouvant amener l'agent à participer de façon ponctuelle à des réunions en dehors des heures habituelles de travail.

Vos compétences principales mises en œuvre		
Connaissances techniques	Savoir-faire	Savoir-être
Connaître l'environnement professionnel <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir rédiger <i>/ niveau pratique - requis</i>	Avoir le sens des relations humaines <i>/ niveau pratique - requis</i>
Avoir des compétences juridiques <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir gérer un projet <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir s'adapter <i>/ niveau pratique - requis</i>
Connaissance technique au choix <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir travailler en équipe <i>/ niveau maîtrise - requis</i> <i>/ niveau pratique - requis</i>	Savoir-être au choix <i>/ niveau pratique - requis</i>
Connaissance technique au choix <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir-faire au choix <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir-être au choix <i>/ niveau pratique - requis</i>
Connaissance technique au choix <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir-faire au choix <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir-être au choix <i>/ niveau pratique - requis</i>
Connaissance technique au choix <i>/ niveau pratique - à acquérir</i>	Savoir-faire au choix <i>/ niveau maîtrise - requis</i>	Savoir-être au choix <i>/ niveau pratique - requis</i>
Autres :		

Votre environnement professionnel Activités du service Sous l'autorité du Préfet, la DDT met en œuvre les politiques des ministères de la transition écologique et solidaire ainsi que de la cohésion des territoires et de l'agriculture, sur le territoire très varié de l'Essonne. Au sein de la DDT, le service habitat et renouvellement urbain (SHRU), composé de 40 agents, est en charge des politiques liées au développement et à l'amélioration de l'offre de logement dans le département et de la mise en œuvre du volet urbain de la politique de la ville. Le département compte notamment parmi les 6 territoires d'accélération pour la lutte contre l'habitat indigne au titre, d'une part, du parc privé potentiellement indigne (PPI) concentré principalement dans les tissus anciens des villes historiques, et d'autre part, du nombre important de grandes copropriétés des années 60-70 fragiles et dégradées (dont Grigny II, deuxième plus grande copropriété d'Europe). Le phénomène de division pavillonnaire, avec ses risques de dégradation des conditions d'habitabilité, émerge également et nécessite la plus grande vigilance. Composition et effectifs du service <u>Le SHRU comprend :</u> - la mission « rénovation urbaine » et la mission « Grigny », - le bureau du parc public et de la rénovation urbaine (BPRU), - le bureau du parc privé (BPP), - le bureau des politiques et études de l'habitat (BPEH). Liaisons hiérarchiques Le chef de service et à son adjoint. Liaisons fonctionnelles <u>Relations internes à la DDT :</u> liaison étroite avec les différents services de la DDT <u>Relations externes :</u> ANAH, CDC Habitat, ARS, DDCS, EPFIF, ANRU, Collectivités locales, bailleurs, Conseil Départemental, Conseil Régional.
--

Durée attendue sur le poste : 3 ans

Vos perspectives :

Ce poste s'inscrit dans un travail interministériel auprès du Préfet et du Préfet délégué pour l'égalité des chances, en relation avec les autres services de l'État dans le département et au niveau régional (DRIHL).

Liste des pièces requises pour déposer une candidature :

Voir le formulaire unique de demande de mobilité/recrutement disponible sur MOB-MI ou la PEP

Qui contacter :

Florian LEDUC - chef du service habitat et renouvellement urbain (SHRU) – Tel : 01.60.76.34.00 –

mail : florian.leduc@essonne.gouv.fr

Maria-Silvia Fucilli, Adjointe au chef du service habitat et renouvellement urbain - Tél :01 60 76 33 24

mail : maria-silvia.fucilli@essonne.gouv.fr

Date limite de dépôt des candidatures :

Date de mise à jour de la fiche de poste (JJ/MM/AAAA) : 30/03/2021